

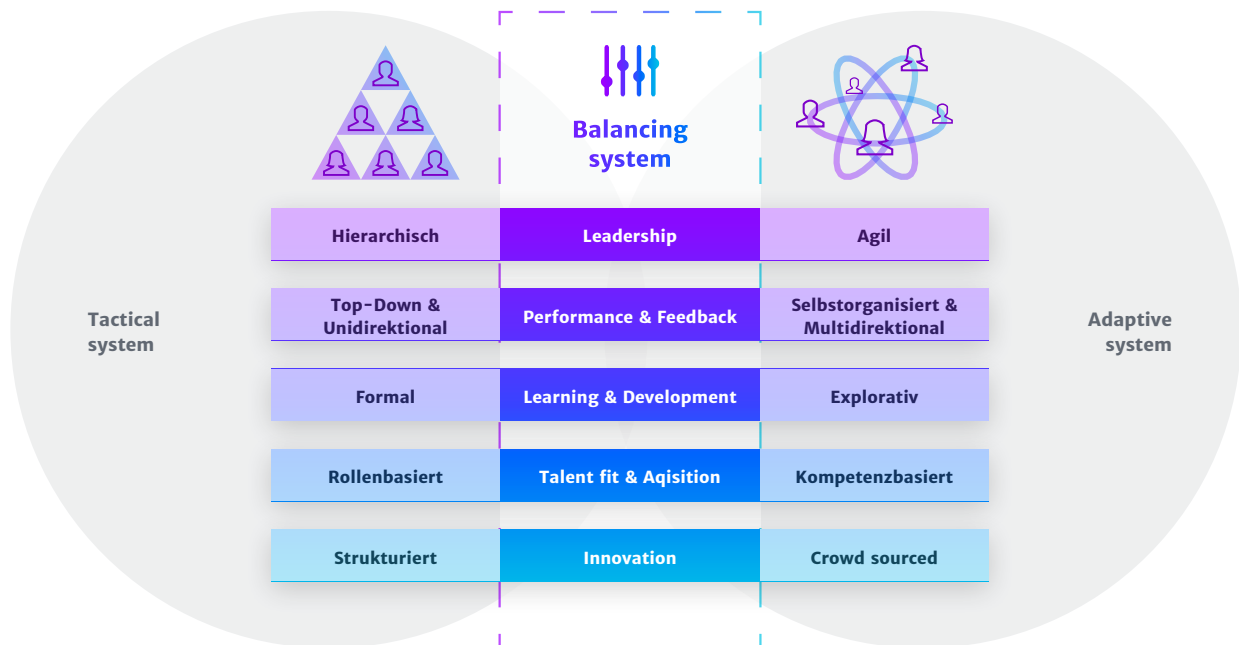
HR-STRATEGIE & HR-INSTRUMENTE

Über Stabilität zur Agilität



Immer mehr Unternehmen verabschieden sich von starken Hierarchien und stellen sich zunehmend agiler auf. Dies führt zu mehr frei werden Kapazitäten und in Teilen auch Bereichen innerhalb eines Unternehmens, die (teil-) autonom agieren können und dies auch sollten (sofern sie es auch dürfen). Die Abwägung liegt meistens zwischen: durch Hierarchien geprägter Stabilität versus freier Entscheidungskultur mit mehr Freiraum für Kreativität.

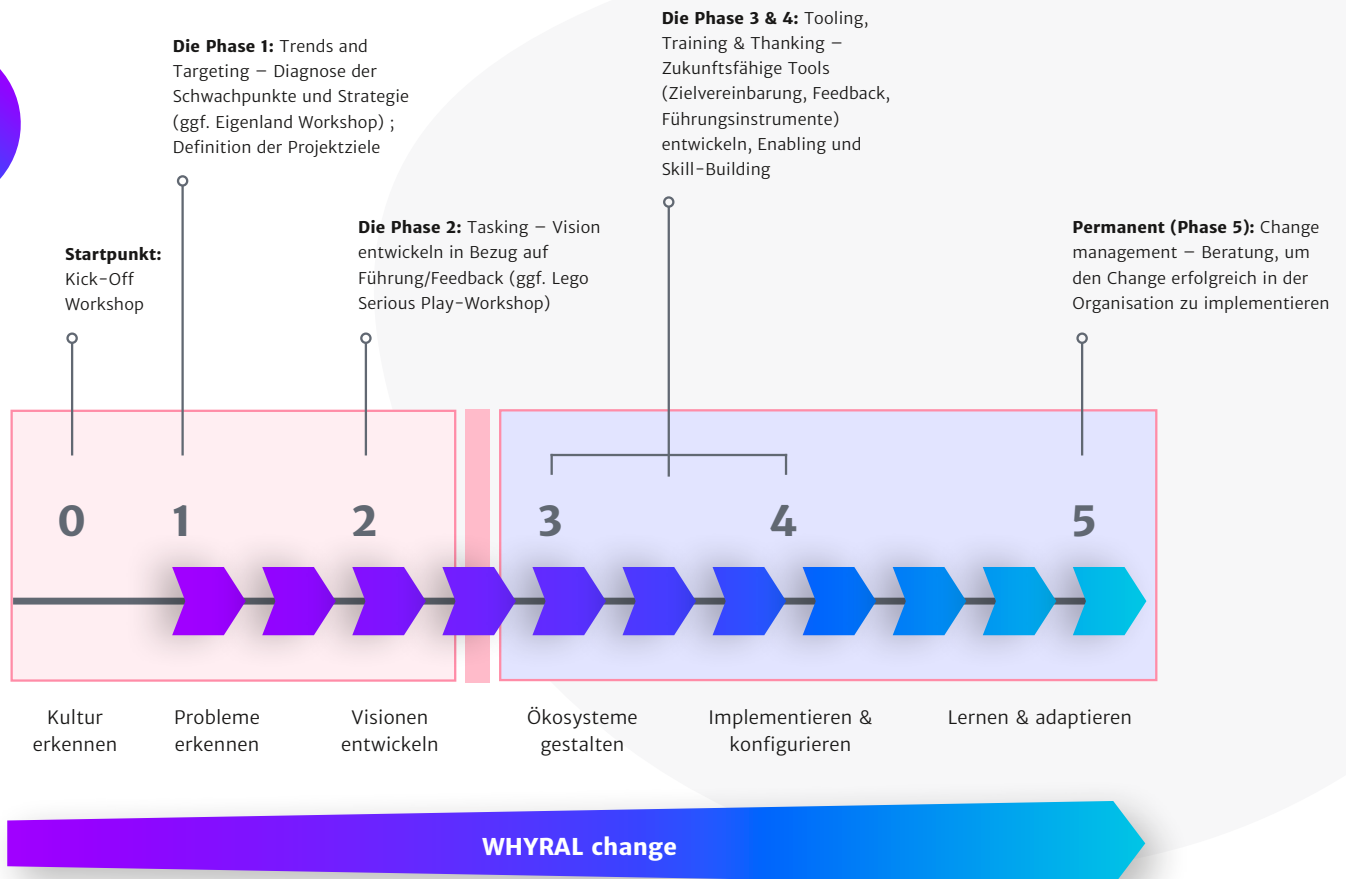
Doch es muss nicht entweder oder sein. Schließlich eignet sich nicht jeder Bereich, in Richtung Agilität aufgestellt zu werden (z.B. Risiko-Management, Shared Service Center, Rechnungslegung, Wirtschaftsprüfung – oder schlichtweg auf Effizienz getrimmte Bereiche der Produktion und Umsetzung, die auf einem klaren Regel- und Ablaufwerk fundieren). Elementar ist, dass eine Austausch zwischen den unterschiedlichen Teilen – seien es agilere oder stabilere Bereiche – stattfindet und sich somit eine auf Dauer mit Ideen gesegnete, offene Kommunikations- und Kollaborationskultur manifestiert.



Um die aktuellen Spannungsfelder zu entspannen gilt für die HR: Es gibt nicht mehr DAS eine Instrument. Hier muss eine Flexibilisierung erfolgen mit unterschiedlichen Instrumenten, die auf die Gegebenheiten der Einheiten angepasst sind und die Handlungsspielräume (Balancing System) bieten.

Unsere Erfolgsformel: Entwicklungsbegleitung

Erarbeiten Sie mit unseren Denkanstößen, Methoden und Trainings, eine eigene Lösung – passgenau für Ihre Organisation. Gemeinsam mit Ihnen designen wir das zu Ihnen passende Transformationsprojekt und durchlaufen darin alle wichtigen Bau-, Meilen- und Stolpersteine Ihres individuellen Weges zum passenden „Balancing System“. So entsteht ein HR-Setup und die dazu stimmigen HR-Instrumente, die zu Ihnen passen. Wir begleiten Sie dabei mit dem richtigen Werkzeug – vor Ort oder virtuell.



**Sprechen Sie uns an –
Wir beraten Sie gerne**

Dr. Johannes von Mikulicz-Radecki
Leitung Transformation

✉ evolve@haufe-akademie.de

Ihre Vorteile

- + Einschätzung der sinnvollen Position und des Veränderungsvektors in Richtung Digitalisierung und Agilisierung
- + Weg von analogen, starren HR-Ritualen hin zu flexiblen HR-Instrumenten, die einen Kulturwandel in Richtung mehr Kommunikation und Kollaboration ermöglichen
- + Veränderung der Führungskultur durch angepasste Rituale im Miteinander von Führungskraft und Mitarbeiter
- + Stimulation von mehr Selbstkompetenz bei den Mitarbeiter (Eigenentwicklung & Eigenverantwortung)
- + Verschlankeung der HR-Aufbauorganisation und Verlagerung des Fokus auf mehr strategische Themen wie Workforce und New Work